РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

КУЙТУНСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ УХОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

п. Уховский

**09 января 2020 г. № 1**

**«Об утверждении Положения об оплате труда работников,**

**замещающих должности, не являющиеся должностями**

**муниципальной службы, и вспомогательного персонала**

**администрации Уховского муниципального образования»**

В целях упорядочения оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Уховского муниципального образования, в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом Уховского муниципального образования, администрация Уховского муниципального образования

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Уховского муниципального образования (прилагается).

2. Признать утратившими силу следующие постановления администрации Уховского сельского поселения:

- от 09.01.2018 года № 2 «Об утверждении положения об оплате труда и поощрении работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Уховского сельского поселения»;

- от 03.05.2018 года № 16/1 «О внесении изменений в постановление администрации Уховского сельского поселения «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Уховского сельского поселения» от 9 января 2018 г. № 2»;

- от 06.05.2019 года № 23/1 «О внесении изменений в постановление администрации Уховского сельского поселения «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Уховского сельского поселения» от 9 января 2018 г. № 2».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.

4. Настоящее постановление подлежит опубликованию в «Вестнике Уховского муниципального образования» и размещению на официальном сайте администрации Уховского муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации Уховского

муниципального образования В.К. Дроздов

Положение 1

к постановлению администрации

Уховского муниципального образования

от 09 января 2020 г. № 1

**Положение**

**об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Уховского муниципального образования**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает оплату труда и порядок формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации Уховского муниципального образования.

# II. Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, администрации УХОВСКОГО муниципального образования

2.1. Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы администрации Уховского муниципального образования (далее – работники), состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), компенсационных, стимулирующих и иных дополнительных выплат.

2.2. Должностные оклады работников устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Размер должностного оклада, руб.** |
| Специалист по физической культуре и спорту | 4535 |

2.3. Индексация размеров должностных окладов работников производится постановлением администрации Уховского муниципального образования в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджете муниципального образования на соответствующий финансовый год и плановый период.

2.4. Работникам устанавливаются следующие компенсационные, стимулирующие и иные дополнительные выплаты:

1) ежемесячное денежное поощрение – в размере от 1 до 1,6 должностного оклада, – производится в порядке и на условиях, установленных разделом 5 настоящего Положения;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, в размере, порядке и условиях, установленных разделом 4 настоящего Положения;

3) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере, порядке и условиях, установленных разделом 6 настоящего Положения;

4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере и порядке, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации;

5) доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, в размере, порядке и условиях, установленных разделом 8 настоящего Положения;

6) премии – в размере, порядке и условиях, установленных разделом 7 настоящего Положения;

7) материальная помощь – в размере, порядке и условиях, установленных разделом 9 настоящего Положения;

8) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере, порядке и условиях, установленных разделом 10 настоящего Положения;

9) иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации.

2.5. Районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате работников за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области устанавливаются в соответствии с законодательством.

2.6. Фонд оплаты труда работников формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством и иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

III. Оплата труда вспомогательного персонала администрации УХОВСКОГО муниципального образования

3.1. Оплата труда вспомогательного персонала администрации Уховского муниципального образования (далее – вспомогательный персонал) состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих и иных дополнительных выплат.

3.2. Размеры должностных окладов вспомогательного персонала устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих** | **Размер должностного оклада, руб.** |
| 1 квалификационный разряд | 3911 |
| 2 квалификационный разряд | 4036 |
| 3 квалификационный разряд | 4160 |
| 4 квалификационный разряд | 4285 |
| 5 квалификационный разряд | 4410 |
| 6 квалификационный разряд | 4535 |
| 7 квалификационный разряд | 4660 |
| 8 квалификационный разряд | 4803 |

3.3. Индексация размеров должностных окладов вспомогательного персонала производится постановлением администрации Уховского муниципального образования в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджете муниципального образования на соответствующий финансовый год и плановый период.

3.4. К должностным окладам водителей автотранспорта, применять повышающий коэффициент в размере до 0,43 (для водителей микроавтобуса до 0,49), учитывая характер работы, связанный с риском и повышенной ответственностью за жизнь и здоровье людей.

3.5. Вспомогательному персоналу устанавливаются следующие компенсационные, стимулирующие и иные дополнительные выплаты:

1) ежемесячное денежное поощрение – в размере от 1 до 1,6 должностного оклада, – производится в порядке и на условиях, установленных разделом 5 настоящего Положения;

2) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере, порядке и условиях, установленных разделом 6 настоящего Положения;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере и порядке, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4) компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах в соответствии со ст. 147 Трудового Кодекса Российской Федерации и коллективными договорами администрации Уховского муниципального образования. Если по результатам специальной оценки условий труда рабочее место признается оптимальным или допустимым, то указанная выплата не производится;

5) премии – в размере, порядке и условиях, установленных разделом 7 настоящего Положения;

6) материальная помощь – в размере, порядке и условиях, установленных разделом 9 настоящего Положения;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, порядке и условиях, установленных разделом 10 настоящего Положения;

8) иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации.

Ежемесячные и иные дополнительные выплаты начисляются на должностной оклад с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктом 3.4 настоящего Положения, в случае их установления.

3.6. Выплаты работникам за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя:

1) доплату работникам за работу в ночное время (далее – доплата за работу в ночное время).

Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам осуществляется за каждый час работы в ночное время в размере 35 процентов установленного оклада, рассчитанного за час работы;

2) оплату работникам сверхурочной работы и оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) доплату при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, в размере, порядке и условиях, установленных разделом 8 настоящего Положения.

3.7. Районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате вспомогательного персонала за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области устанавливаются в соответствии с законодательством.

 Фонд оплаты труда вспомогательного персонала формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством и иных выплат, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

IV. Размер, порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет

4.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам к должностным окладам по основной замещаемой должности в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Стаж работы** | **Размер****(в процентах к должностному окладу)** |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| от 23 лет | 30 |

4.2. В стаж работы работника, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, засчитываются периоды работы, включенные в перечень периодов, предусмотренный для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, утвержденный  Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 декабря 2007 года № 808.

4.3. Периоды, учитываемые при исчислении стажа работы, дающего право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются.

4.4. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка (военный билет).

В подтверждение стажа работы работником могут быть представлены также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет.

4.5. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается и выплачивается с момента возникновения права на назначение или повышение размера данной надбавки.

В случае, если у работника указанное право наступило в период служебной командировки и (или) в других случаях, когда за работником сохранялась средняя заработная плата, производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

4.6. Ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возлагается на кадрового работника администрации Уховского муниципального образования.

4.7. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет оформляется правовым актом работодателя.

V. Порядок установления и ВЫПЛАТЫ ежемесячного

денежного поощрения

5.1. Размер ежемесячного денежного поощрения определяется в зависимости от замещаемой работниками и вспомогательным персоналом должности и устанавливается в размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Ежемесячное денежное поощрение (должностных окладов в месяц)** |
| **Должности, не являющиеся должностями муниципальной службы** |  |
| Специалист по физической культуре и спорту | 1,0 – 1,6 |
| **Вспомогательный персонал** |  |
| Уборщик служебных помещений | 1,0 – 1,6 |
| Водитель | 1,0 – 1,6 |
| Сторож | 1,0 – 1,6 |
| Электрик-слесарь | 1,0 – 1,6 |

5.2. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения определяется с учетом необходимости соблюдения Указа Губернатора Иркутской области от 08.11.2018 г. № 231-УГ «О дифференциации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Иркутской области», приказа министерства труда и занятости Иркутской области от 30.11.2018 г. № 66-мпр «Об установлении рекомендуемых минимальных размеров дифференциации заработной платы и рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области».

5.3. Выплата носит срочный и персонифицированный характер и устанавливается на кратковременный (месяц),  либо длительный период и производится на основании правового акта работодателя.

VI. Порядок установления ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде

6.1. Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее – надбавка) устанавливается работникам и вспомогательному персоналу за качественное, оперативное выполнение объема работ.

6.2. Надбавка устанавливается в размере от 50 до 100 процентов должностного оклада.

6.2. Надбавка носит срочный и персонифицированный характер. Конкретный размер надбавки устанавливается штатным расписанием и указывается в трудовом договоре. При определении размера надбавки учитывается степень сложности, напряженности выполняемых работ, профессиональный уровень исполнения трудовых (должностных) обязанностей.

6.3. При изменении характера работы и (или) функций работника по предложению непосредственного руководителя ежемесячная надбавка может быть изменена в пределах ее размеров.

6.4. Для водителей автотранспорта, при определении конкретного размера учитываются следующие условия:

|  |  |
| --- | --- |
| **Размер надбавки в %** | **Условия выплаты повышенной надбавки** |
| 140 | Девять командировок¹ или поездок² в месяц |
| 130 | Восемь командировок¹ или поездок² в месяц |
| 120 | Семь командировок¹ или поездок² в месяц |
| 110 | Шесть командировок¹ или поездок² в месяц |
| 100 | Пять командировок¹ или поездок² в месяц |
| 90 | Четыре командировки¹ или поездки² в месяц |
| 80 | Три командировки¹ или поездки² в месяц |
| 70 | Две командировки¹ или поездки² в месяц |
| 60 | Одна командировка¹ или поездка² в месяц |
| 50 | Отсутствие командировок¹ или поездок², ремонт |

Примечание: 1 – командировки за пределы района с выдачей командировочного удостоверения; 2 – поездки в труднодоступные населенные пункты района (Наратай, Новая Тельба, Панагино); поездки за пределы района без выдачи командировочного удостоверения (г. Зима, г. Саянск, г. Тулун).

Указанная надбавка выплачивается водителям на основании ходатайства (оформленного в письменном виде) на имя работодателя, подписанного непосредственным руководителем, об установлении повышенного размера надбавки, с указанием конкретных оснований увеличения указанной надбавки. Решение о выплате повышенной надбавки оформляется правовым актом работодателя.

6.5. Надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.

VII. Порядок и условия выплаты премии

7.1. За выполнение заданий особой важности и сложности, а так же по иным основаниям, работникам и вспомогательному персоналу могут выплачиваться премии.

Размер премии определяется руководителем.

7.2. Премии устанавливаются как в процентах от должностного оклада, так и в фиксированной сумме. Премирование производится в пределах средств, направляемых на оплату труда на соответствующий финансовый год, но не более двух должностных окладов в календарный год.

7.3. На премию начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством. Премия выплачивается одновременно с заработной платой пропорционально отработанному времени.

7.4. Выплата премии оформляется правовым актом работодателя и может производиться по результатам работы за месяц, квартал, год.

7.5. Премия не выплачивается за период временной нетрудоспособности, нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, иных дополнительных отпусках, а также в случае увольнения за виновные действия.

VIII. Доплата при совмещении профессий (должностей),

расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

8.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам и вспомогательному персоналу производится доплата.

8.2. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается правовым актом работодателя.

8.3. Доплата осуществляется в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на текущий финансовый год.

 IX. ПОрядок и условия предоставления материальной помощи

9.1. Материальная помощь работникам и вспомогательному персоналу (далее – работник) выплачивается на основаниях, предусмотренных пунктами 9.2, 9.6 настоящего раздела.

9.2. Материальная помощь оказывается по письменному заявлению работника в связи с причинением ему материального ущерба в результате стихийных бедствий, квартирной кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество, а также в связи с материальными затруднениями (болезнь, смерть членов семьи, другие непредвиденные обстоятельства) и по другим уважительным причинам.

9.3. Право работника на получение материальной помощи, предусмотренной частью 9.2, возникает со дня вступления в силу заключенного с ним трудового договора.

9.4. В случае смерти работника материальная помощь может быть оказана членам его семьи.

9.5. Работник (член его семьи) представляет кадровому работнику документы, подтверждающие наличие соответствующих оснований.

9.6. Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается работнику один раз в календарном году при условии отработанных не менее одиннадцати календарных месяцев непосредственно до дня обращения с заявлением о выплате материальной помощи, если материальная помощь не была использована на основании пункта 9.2 настоящего раздела.

9.7. Если работником не реализовано право на получение материальной помощи, предусмотренной пунктом 9.6 в текущем календарном году, материальная помощь выплачивается до истечения текущего календарного года.

9.8. При увольнении работника, за исключением случаев увольнения за виновные действия, ему выплачивается материальная помощь, предусмотренная пунктом 9.6 настоящего раздела, пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

9.9. Материальная помощь выплачивается в размере одного должностного оклада один раз в течение календарного года.

9.10. Выплата материальной помощи оформляется правовым актом работодателя.

X. Размер, порядок и условия предоставления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

10.1. Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска составляет два должностных оклада.

10.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – единовременная выплата) предоставляется один раз в год на основании соответствующего письменного заявления работника в случае:

1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;

2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части – при предоставлении одной из частей данного отпуска.

10.3. В случае, если при разделении в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части, единовременная выплата не предоставлялась, она подлежит выплате при предоставлении последней части ежегодного оплачиваемого отпуска.

10.4. Работникам, принятым на работу в текущем календарном году или вышедшим в текущем календарном году из отпуска по беременности и родам (отпуска по уходу за ребенком), единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается пропорционально количеству фактически отработанного времени (календарным дням) в текущем календарном году (включая периоды временной нетрудоспособности и нахождения в очередном оплачиваемом отпуске).

Если работником не реализовано право на получение единовременной выплаты в текущем календарном году, единовременная выплата выплачивается в ноябре текущего календарного года.

10.5. Единовременная выплата предоставляется пропорционально отработанному времени (календарным дням) при увольнении работника в случае:

1) предоставления неиспользованного отпуска с последующим его увольнением;

2) выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск.

10.6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска оформляется правовым актом работодателя.