

ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ
работодателей Куйтунского района
по вопросу ежемесячного предоставления сведений о вакантных рабочих местах в
органы службы занятости населения

Прокуратурой района при осуществлении надзора за соблюдением трудовых прав граждан выявляются случаи непредоставления работодателями в органы службы занятости населения сведений о вакантных рабочих местах. Указанные нарушения препятствуют надлежащей реализации государственной политики в сфере занятости и противодействия безработице. Для недопущения подобных случаев прокуратура информирует о следующем.

Согласно п. 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения) работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Как указал Минтруд России, исключения для каких-либо работодателей в части непредставления такой информации в органы службы занятости законодательством не предусмотрено.

Правилами представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденными постановлением Правительства РФ от 30.12.2021 № 2576, установлено 2 способа исполнения указанной обязанности:

1) посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»;

2) посредством направления информации в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В органы службы занятости населения указанные сведения направляются по форме № 9 к Административному регламенту предоставления государственной услуги содействия гражданам в поисках подходящей работы, утвержденному приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 17.09.2013 № 40-мпр.

Между тем, п. 3.2 Закона о занятости населения для отдельных категорий работодателей установлена обязанность размещать сведения о вакансиях исключительно на единой цифровой платформе «Работа в России» или иных информационных ресурсах, обеспечивающих передачу данных на указанную цифровую платформу. К данной категории относятся государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия,

юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел.

Памятка для работодателей по размещению вакансий на единой цифровой платформе «Работа в России» размещена на официальном сайте trudvsem.ru.